النشـرة الإخباريـة

جامعتنا...تبني وطنًا
OUR KSU

تمثـل ثقافتنـا المؤسسيـة نبـض جامعـة المـلك سعـود

ومع ختام عام 2025، نفخر بعامٍ لم يكن فيه التحول مجرد خطة، بل تجربة تجسدت في قيم وسلوكيات عبر الجامعة. فالثقافة هي ما يشكّل السلوك، ويعزز الانتماء، ويربط إرثنا العريق بالمستقبل الذي نطمح لبنائه.

معًا، نصنع جامعة تزدهر بالوحدة، والغاية، والقيم المشتركة

رئيـس الجامعـة المُكلَّف

أ. د. عـلي بـن محمـد مسملـي

الثقافـة ليسـت مبـادرة، بـل هـي الأسـاس الـذي يمكّـن التحـول للاستدامـة والازدهـار

شـهد هـذا الربـع محطـة فارقـة مـع تنفيـذ أسـبوع تعزيـز الثقافـة، ومشـاركة مئـات الـزملاء والـطلاب، وتسـارع البرامـج التـي تعـزز التعـاون، والانتمـاء. ومـع اقترابنـا مـن عـام 2026 والانطلاق الرسمي لاستراتيجية جامعة الملك سعود، تصبح هويتنا الثقافية أقوى عناصر تميزنا وأهم ممكنات نجاحنا.

شكرًا لطاقتكم، ومشاركتكم، وثقتكم. معًا تبني جامعتنا وطننا.

المدير التنفيذي لمكتب إدارة التحول

أندريـا لونغـي

بـرامـج التحـول قيـد التنفيـذ..

برنامج الاستثمار في الثقافة المؤسسية

الثقافـة يصنعهـا الأفـراد

في جامعة الملك سعود، لا يقتصر التحول على الهياكل والأنظمة، بل يمتد إلى طريقة تفكيرنا، وسلوكنا، وأساليب عملنا معًا. ومن خلال برنامج الاستثمار في الثقافة المؤسسية، نعمل على صياغة غاية مشتركة، وقيم، وسلوكيات توحّد مجتمعنا.

وبهذا نضمن أن تكون رحلة التحول متبنّاة ومحسوسة، ومستدامّة بمنسوبينا ومن أجلهم

عبدالمجيد محمد القصيبي

كبير مسؤولي الموارد البشرية (CHRO)

يُعد برنامج الاستثمار الثقافي أحد الممكنات الرئيسية لتحول جامعة الملك سعود، ويهدف إلى تعزيز الهوية المؤسسية، والمشاركة في صياغة الغاية، والقيم، والسلوكيات التي توحد منسوبي الجامعة وتدفعهم نحو المستقبل. ومع تقدم الجامعة في رحلتها التحولية، تزداد أهمية الثقافة كعامل حاسم لنجاح التحول واستدامته.

انطلق البرنامج هذا العام بسؤال محوري:

كيف تبدو تجربة الانتماء لجامعة الملك سعود اليوم؟ وكيف نطمح أن تكون غداً؟

وللإجابة على هذا السؤال بعمق وصدق، تم إشراك الآلاف من أعضاء مجتمع الجامعة من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والكوادر الصحية والإدارية، من خلال مقابلات، وورش عمل، واستبيانات، ونقاشات مفتوحة، أسهمت في تقديم صورة شاملة للثقافة المؤسسية، وإبراز نقاط القوة، إلى جانب تحديد الطموحات وفرص التطوير، مع تأكيد واضح على أهمية التعاون والابتكار والمسؤولية في خدمة مستفيدي الجامعة.

اسبوع اطلاق الثقافة المؤسسية

شكّل اسبوع اطلاق الثقافة المؤسسية إحدى أبرز محطات برنامج الاستثمار الثقافي خلال هذا الربع. وعلى مدى ثلاثة أيام، شارك أكثر من 700 طالب وعضو هيئة تدريس وموظف إداري وقيادي في 36 ورشة تفاعلية صُممت لتمكين مجتمع الجامعة من استكشاف وصياغة الثقافة المستقبلية. اتسم الأسبوع بالمرونة والشمولية، ووفّر مساحة حيوية للحوار وتبادل الرؤى بين منسوبي الجامعة من مختلف الكليات والإدارات، مما عزز التواصل وبناء الروابط.

أركان أسبوع تعزيز الثقافة الأربعة

نبني أفكارنا معاً

استخدم المشاركون قطع ليغو لبناء مجسمات تمثل القيم المؤسسية وكيفية تحويلها إلى ممارسات واقعية في بيئة العمل والدراسة

نكتشف ما يصنع الفرق

ركن قصصي قدّم تجارب شخصية مؤثرة تعكس تفاصيل الحياة اليومية في الجامعة، ونتج عنه بطاقات لرسائل معبّرة تحكي تجارب تحمل معاني الانتماء.

الإلهام بالواقع الافتراضي

وسّع هذا الركن آفاق المشاركين عبر تجارب واقع افتراضي لنماذج مؤسسية عالمية تعكس التعاون والابتكار والتركيز على المستفيد، وألهمت أفكارًا وسلوكيات جديدة

الغاية

ركّز هذا الركن على توحيد الغاية المشتركة، حيث عبّر المشاركون عن هويتهم ودورهم وما يجمعهم كمجتمع جامعي، وأسهموا في إنشاء لوحة فنية جماعية جسّدت روح جامعة الملك سعود

أثبت أسبوع تعزيز الثقافة أن الثقافة تُبنى عبر التجارب المشتركة، والتأمل الجماعي، والاستعداد المشترك لصناعة المستقبل

القيـادة مـن الصفـوف الأماميـة

مـن الالتــزام إلــى التنفيــذ

التحول في جامعة الملك سعود ليس محطة واحـدة، بل هـو رحلة مستمرة نمضي فيها معًا. واستكمالًا لتواصلنا السابق حول مبادرة القيادة من الصفوف الأمامية، يسلّط هذا التحديث الضوء على كيفية تحوّل الاستماع إلى عمل منسّق وتقدّم ملموس على أرض الواقع.

لقد تشكّلت رحلة التنفيذ من خلال جهد تعاوني مكرّس بقيادة الصفوف الأمامية، وبالتعاون الوثيق مع الجهات وأصحاب المصلحة في مختلف أرجاء الجامعة. وقد أسهم هذا النهج في تحقيق المواءمة، وتعزيز الشفافية، وترسيخ الشعور بالملكية المشتركة في كل مرحلة. كما شكّل هذا المسار تجربة تعلم عملية لـ 16 من قادة الصفوف الأمامية في جامعة الملك سعود، أسهمت في تعزيز قدراتهم القيادية، وبناء مهارات التنفيذ، وتمكينهم من قيادة التغيير بفاعلية أكبر دعمًا لمسيرة التحول المؤسسي للجامعة.

المرحلـة الأولــى قيـــد التنفيـــذ

ترجمـــة مـــا بدأنـــاه إلــى واقـــع

انـطلاقـاً مـماعبّر عنه مجتمع جامعتنا عبر الاستبانات والزيارات الميدانية بوصفه الأهم، بدأت مبادرة القيادة من الصفوف الأمامية بتنفيذ ثلاثة مشاريع مترابطة تعكس أولوياتنا المشتركة في بيئة الحرم الجامعي والثقافة والمجتمع. وقد أبرزت المخرجات ثلاث محاور رئيسية: جودة الحياة، نمو مجتمع الطلاب، والإلهام الإبداعي. وتم تحويل هـذه المـحاور إلـى مـشاريع مـركّـزة تتمحور حـول تجربة الطالب:

- **جودة الحياة في الحرم الجامعي**

تجسيدًا لأولوية جودة الحياة، يهدف المشروع إلى تحسين تجربة الطعام داخل الحرم الجامعي من خلال تقديم خيار غذائي جديد ضمن بيئة طعام اجتماعية تدعم التعلم وتعزز التواصل اليومي.

- **تعزيز الأندية الطلابية**

انعكاسًا لأهمية نمو مجتمع الطلاب، يركّز هذا المشروع على تعزيز الأندية الطلابية وتمكينها رقميًا بما يتيح لها التوسع، والتعاون، ورفع مستوى التفاعل عبر الحرم الجامعي بفاعلية أكبر.

- **نبض الجامعة**

تجسيدًا لـ الإلهام الإبداعي، يعمل مشروع نبض الجامعة على تحويل مساحة داخل المكتبة المركزية إلى بيئة مرحّبة للقراءة، والتأمل، والاسترخاء.

تمثل هذه المشاريع بداية مرحلة التنفيذ، وقد جرى اختيارها بعناية باعتبارها مشاريع عالية الأثر وقابلة للتنفيذ باستخدام الموارد المـتـاحـة، مـع تـحـقـيـق فـوائـد واضحة وملموسة. ومع استمرار التعلم والتحسين والتوسع، تواصل الأولويات طويلة المدى تقدمها بالتوازي.

المرحلـة الثانيـــة

القيادة من الصفوف الأمامية .. من التفاعل إلى الاستعداد

وبالتوازي مع التنفيذ في الحرم الجامعي، تواصل مبادرة القيادة من الصفوف الأمامية انتقالها إلى المرحلة الثانية في مدينة الملك سعود الطبية الجامعية.

واستنادًا إلى التفاعل القوي الذي تم تسليط الضوء عليه في التحديث السابق، تنتقل هذه المرحلة الآن من الاستماع إلى مرحلة الاستعداد. حيث يعمل قـادة المدينة الطبية وفـرق البرنامج بشكل وثيق لتعميق فهم الاحتياجات والأولويات، وترجمة الرؤى إلى فرص واضحة، والمواءمة حول نطاق واتجاه المبادرات القادمة. ويشمل ذلك إجراء مقابلات موجهة، وتنظيم جلسات عمل مشتركة بين الجهات، ستسهم في تشكيل مجموعة المشاريع المقبلة. ويضمن هـذا المسار أن تكون الخطوات التالية في المدينة الطبية مبنية على التجارب الواقعية، بما يعزز بيئة رعاية صحية أكثر تمحورًا حول المريض، وأكثر تعاونًا، وأعلى قدرة على الاستجابة..

مجتمـــع سفـــراء التحـــول

انطلق سفراء التحول في أروقة الجامعة، ومكاتبها، وقاعاتها الدراسية، وفعالياتها المختلفة لا لتقديم عروض أو إلقاء رسائل جاهزة، بل لفتح حـوارات هادفة ذات معنى. وكانت مهمتهم واضحة: شرح مفهوم الغاية ومساعدة الأفراد على ربط أدوارهم اليومية بمعنى أعمق وأثر أوسع. ومع تطور هذه الحوارات، تفاعل أعضاء هيئة التدريس، والموظفون، والطلاب للتأمل والتعبير عن أفكارهم. وبنهاية هذا الربع، تم توثيق 1216 إفادة عن الغايةفي مختلف أرجاء الجامعة، عكس كل منها كيف يرى الأفراد مساهمتهم في جامعة الملك سعود، وأثرها الممتد إلى ما هو أبعد منها. وإلى جانب هذه المهمة، واصل سفراء التحول إسهامهم في برنامج الاستثمار الثقافي من خلال دعم المبـادرات التي تُرسّخ الغاية، وتعزز الشعور بالمسؤولية، وتدعم التعاون في الممارسات اليومية. ومـن خلال مشاركتهم الفاعلة في المهمات، والمبادرات الاستراتيجية، وجهود بناء الثقافة، جسّد السفراء المعنى الحقيقي للقيادة من الداخل.

لحظـة سفيـر

شـارك أحـد السـفراء تجربته قـائلًا: «عندما سألت أحدهم عن غايته، قـال فـي البداية إنـه لـم يفكر في ذلك من قبل. وبعد دقائق قليلة، أخبرني: أدركت أن عملي أكثر أهمية مـما كـنـت أتـصـور. تـلـك اللـحـظـة ذكّرتـني بـأن التحول لا يبدأ دائمًا بمبادرات كبيرة، بل يبدأ بالوعي.»

الأسئلة الشائعة

ما المقصود بالثقافة المؤسسية، ولماذا هي مهمة لجامعة الملك سعود؟

تشير الثقافة المؤسسية إلى القيم المشتركة، والسلوكيات، وأساليب العمل التي تشكّل طريقة تفاعل أفراد الجامعة وتعاونهم واتخاذهم للقرارات. وتكتسب أهميتها من دورها في تعزيز الانتماء، وتحسين التواصل، ودعم تحول الجامعة من خلال توحيد الجميع خلف غاية وهوية مشتركة.

ما العلاقة بين أسبوع تعزيز الثقافة وبرنامج الاستثمار الثقافي؟

يُعد أسبوع تعزيز الثقافة أحد الفعاليات التفعيلية الرئيسة لبرنامج الاستثمار الثقافي، ويهدف إلى إحياء الثقافة المؤسسية من خلال التجربة المباشرة. وقد وفر مساحة تفاعلية لمجتمع الجامعة لتجربة القيم المشتركة، والغاية، والانتماء، والإبداع، والتعاون، مما عزز الفهم الثقافي ورسّخ روح الوحدة.

كيف يدعم برنامج الاستثمار الثقافي تحول جامعة الملك سعود؟

يُعد برنامج الاستثمار الثقافي الممكن الثقافي لتحول الجامعة، حيث يركز على ترسيخ السلوكيات الإيجابية، وتعزيز التفاعل، وبناء روح المجتمع. ومن خلال مبادرات مثل سفراء التحول، وقادة الصفوف الأمامية، والفعاليات، وصناع الثقافة، يضمن البرنامج أن يكون التحول ليس هيكليًا فقط، بل معيشًا ومتجذرًا في ممارسات الأفراد.

كيف سينعكس برنامج الاستثمار الثقافي على الموظفين والطلاب؟

يسهم البرنامج في تحسين التجربة اليومية من خلال تعزيز التفاعل الإيجابي، وتطوير التعاون، وتشجيع السلوكيات التي تخلق بيئة داعمة ومحفزة.

ما الفرق بين برنامج الاستثمار الثقافي، واستراتيجية الجامعة، وبرنامج «جامعتنا» للتحول؟

تحدد استراتيجية جامعة الملك سعود الرؤية العامة، والأولويات، ومؤشرات الأداء. ويمثل برنامج «جامعتنا» للتحول المنظومة الشاملة التي تجمع المبادرات الكبرى مثل الاستراتيجية، والحوكمة للتحول المؤسسي، والبرامج الثقافية. أما برنامج الاستثمار الثقافي فهو أحد مكونات هذه المنظومة، ويركّز على ترسيخ القيم، والسلوكيات، والعقليات التي تضمن تبني التحول واستدامته عبر الجامعة.

إحتفـــاء ..

تحتفي جامعتنا بتكريم سعادة الأستاذ عبدالمجيد بن محمد القصيبي، كبير مسؤولي الموارد البشرية، بحصوله على جائزة "CHRO of the Year 2025" من HRSE Future Workplace المقامة في دبي، تقديرًا لقيادته المتميزة وإنجازاته في دفع التحول المؤسسي، وتمكين الكفاءات، وترسيخ ثقافة التقدير في بيئة العمل.

وحصوله على جائزة "People First Leader of the Year" من GCC GOV HR Awards المقامة في أبوظبي، احتفاءً بالتزامه بوضع رأس المال البشري في صميم النجاح المؤسسي

نتطلع لسماع آرائكم!

يسعدنا تلقي ملاحظاتكم حول هذه النشرة عبر الرابط التالي

https://forms.office.com/r/05wR9GbXLq

الختـــام

الثقافة هي الجسر الذي يربط بين واقعنا اليوم والأثر العالمي الذي نسعى إلى تحقيقه

شكراً لسفراء التحول وقادة الصفوف الأمامية وصناع الثقافة، وجميع منسوبي جامعة الملك سعود الذين أسهموا بوقتهم، وأفكارهم، والتزامهم في بناء ثقافتنا المشتركة.

معـرض صـور الربـع الرابـع 2025