



جامعتنا... تبني وطننا
OUR KSU



النشرة الإخبارية

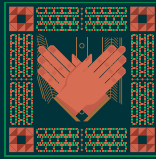


تميز جامعتنا يعزز فخر وطننا

نحتفل باليوم الوطني الـ 95 بتفانٍ مستمر نحو التقدم



بروح التعاون نشرك
طلابتنا وأساتذتنا
وموظفينا في كل
خطوة، فنجعل
التحول رحلة مشتركة
تبني جامعة أقوى



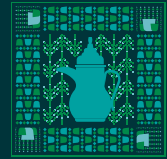
عزنا
بفزعتنا

طموحنا يقود تحولنا
نحو جامعة رائدة
عالمياً، حيث تتحول
الأحلام إلى إنجازات
تخدم الوطن



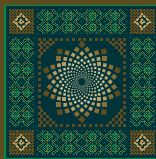
عزنا
بطموحنا

كرمنا يظهر في
مشاركة المعرفة
والخبرة مع مجتمعنا،
ليصبح تشارك
المعرفة قيمة
مشتركة يعيشها
الجميع



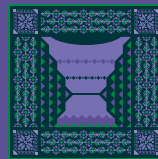
عزنا
بكرمنا

رؤيتنا في جامعة
الملك سعود تتناغم
مع رؤية وطننا 2030،
فنجول استراتيجياتنا
إلى واقع يضعنا ضمن
الجامعات العالمية
الرائدة



عزنا
برؤيتنا

جودتنا يتمثل في
استثمار طاقاتنا
ومواردنا لصنع أثر
ملمس في التعليم
والبحث والمجتمع



عزنا
بجودنا

أصالتنا تحافظ على
هويتنا وقيمنا، بينما
يقودنا التحول لابتكار
يربط بين الحذور
والمستقبل



عزنا
بأصالتنا



ممنّا بكم في نشرة «جامعتنا - من أجل وطننا»
(إصدار الربع الثالث 2025). في هذا العدد الخاص
بشهر سبتمبر، نحتفي باليوم الوطني للمملكة العربية
السعودية، وندفع في الوقت نفسه عجلة التحول
في جامعة الملك سعود. نسلط الضوء على منسوبينا
وبرامجنا في بناء جامعة أقوى وأكثر جاهزية
للمستقبل، تخدم وطننا بكل فخر وعزيمة.



يعدُّ التحول وسيلة لتحقيق أهداف جامعة
الملك سعود، والإسهام في رؤية السعودية
عبر تعزيز الحوكمة، وتمكين الكفاءات، وصناعة
قيمة مستدامة. معاً، نترجم فخرنا الوطني إلى
واقع عبر بناء جامعة رائدة تنصدر المشهد.

المدير التنفيذي للتحول
أندرياس لونغي



بمناسبة اليوم الوطني للمملكة العربية
السعودية، نؤكد في جامعة الملك سعود
التزامنا الراسخ بدورنا في بناء مستقبل وطننا.
فكما تمثل رؤية وطننا ركيزة للتقدم، فإن
التزامنا المشترك بالتحول هو ما يدفعنا بخطى
واثقة نحو الأمام.

رئيس الجامعة المُكلّف
أ.د. علي بن محمد مسملي

برنامج التحول

قيد التنفيذ ..

القيادة من الصفوف الأمامية

برنامج القيادة من الصفوف الأمامية: معًا نتقدم

في جامعة الملك سعود، التحول ليس لحظة عابرة، بل مسيرة متواصلة. ومنذ البداية كانت أصواتكم بوصلة لنا، واليوم نعمل على مسارين متوازيين: استكمال المرحلة الأولى من البرنامج، والشروع في المرحلة الثانية.

بعد أن استمعنا إلى آلاف الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين، بدأنا التنفيذ بصورة عملية.

تم تعيين 16 قائداً من الجامعة ليقودوا مبادرات تركّز على:

الثقافة والمجتمع

بيئة الحرم الجامعي

المرحلة الأولى

من الاستماع
إلى التنفيذ

لماذا هذه المشاريع؟

لأنها تشكل انطلاقة عملية سريعة يمكن تنفيذها بالإمكانات المتاحة، وتحقيق أثراً ملموساً في بيئة الحرم الجامعي. أما الأولويات بعيدة المدى فهي قيد الإعداد، لكن المرحلة الأولى تركز على خطوات صغيرة وفاعلة تشكل البداية لمسيرة التحول.

انبثقت من آرائكم

مشاريع

- تعزيز جودة الحياة من خلال توفير خيارات غذائية صحية ومتنوعة، تدعم التعلم والنمو الشخصي.
- دعم الأندية الطلابية كمنصات تنموية تتحول فيها الهوايات إلى شبكات متعاونة.
- الإلهام والإبداع عبر «منطقة حيوية»، توفر مساحة للراحة والتأمل ومتعة القراءة.

بالتوازي مع المرحلة الأولى، انطلق البرنامج في المدينة الطبية لجامعة الملك سعود، وشارك فيه: أكثر من 7,000 مراجع و1,600 من منسوبي المدينة الطبية شاركوا بآرائهم من خلال الاستبيانات، 9 مجموعات تركيز، و5 جلسات مفتوحة في ثلاثة مستشفيات، حيث عبر المشاركون عن آرائهم وتطلعاتهم للمستقبل

نعمل حالياً على تحليل هذه المدخلات لوضع خطة عمل مستقبلية تستند مباشرة إلى تجارب المشاركين، بما يساهم في تطوير بيئة رعاية صحية تركز على المريض وتقدم خدمات صحية متكاملة و شاملة

المرحلة الثانية

انطلاق رحلة القيادة
من الصفوف الأمامية
في مدينة الملك
سعود الطبية

تعرف على قادة المشاريع

خلفيات مختلفة، وفريق واحد متماسك
والدافع دائماً هو: جامعتناد. أمل
الشمري

خبرة 15 عامًا في الممارسة
السريية والبحث، حاصلة
على دكتوراه وماجستير من
UCL، وتدرس حالياً ماجستير
إدارة أعمال تنفيذي في
أكسفورد.

د. منال
السيف

متخصصة في تمكين
المتعلمين والتقنيات
التعليمية، حاصلة على دكتوراه
وماجستير من جامعة إنديانا.

د. عبدالسلام
مدخلي

أنهى دراسته الجامعية في
الطب والجراحة (MBBS)
بجامعة الملك سعود، ثم حصل
على درجتي الماجستير
والدكتوراه (DPhil/PhD) من
جامعة أكسفورد في المملكة
المتحدة.



الفريق الداعم للعمل

أحمد فلوس

نائب مدير - إدارة الخدمات الإلكترونية



د. منى الحماد

أستاذ مشارك - وكالة عميد التعاملات
الإلكترونية والاتصالات للتعليم الإلكتروني



د. غدير الشمري

أستاذ - كلية علوم الأغذية والزراعة



د. مهاب أمين

أستاذ مشارك - كلية الهندسة



د. ريما الحيدر

أستاذ مساعد - كلية العلوم الطبية التطبيقية



نورة الحقباني

مساعدة رئيس وحدة الشؤون الإدارية والمالية
- إدارة العلاقات العامة والإعلام



محمد السبيعي

محاضر - كلية إدارة الأعمال



نورة القحطاني

رئيسة شؤون الطالبات - كلية إدارة الأعمال



نوف العنيق

مساعدة مدير ومنسقة خارجية - عمادة
الدراسات العليا



د. رياض الشمري

أستاذ مساعد - كلية العلوم



د. ليلي القحطاني

أستاذ مساعد - كلية إدارة الأعمال



د. نورة الهزاني

أستاذ مشارك - كلية التربية



نورة الهويدي

أمنية مكتبة أولى - عمادة شؤون المكتبات



من الجامعة ولأجلها: ضم هذا الفريق أعضاء من مختلف أقسام الجامعة بهدف ترجمة آرائكم ومقترحاتكم
إلى تحسينات عملية وملموسة في بيئكم الجامعية



برنامج تمكين سفراء التحول



في 22 سبتمبر، تم تدشين الدفعة الأولى من برنامج تمكين سفراء التحول، وذلك بحضور سعادة رئيس الجامعة المكلف و المدير التنفيذي للتحول. يضم البرنامج مجموعة مميزة من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب الذين تم اختيارهم بعناية ليكونوا سفراء للتحول وقادة للتغيير داخل الجامعة، مساهمين بدور محفز في دفع مسيرة التحول وبناء ثقافة التغيير في المجتمع الجامعي.

تجربة السفير

- جلسات معرفية تفاعلية
- إرشاد وتوجيه فردي
- مشاركة نشطة في رحلة التحول
- دعم متواصل من مكتب إدارة التحول

أهداف البرنامج

- بناء ثقافة التغيير في الجامعة
- ترسيخ سلوكيات التحول كنموذج عملي
- تطوير القدرات القيادية الفعالة
- تعزيز الثقة والأمل داخل المجتمع الجامعي

جامعتنا تحتضن أبناء منسوبيها

في 18 - 19 أغسطس، نظمت إدارة الموارد البشرية في جامعة الملك سعود فعالية مخصصة لأبناء منسوبي الجامعة، استمرت يومين. هدفت الفعالية إلى تعزيز جودة حياة الموظفين من خلال دمج الأبناء في بيئة الجامعة، مع تشجيع التوازن الصحي بين الحياة المهنية والشخصية. كما عززت ثقافة الانتماء والرعاية داخل الجامعة، مؤكدة أن موظفينا هم قلب عملية التحول. وتعكس هذه المبادرة التزام الجامعة بجعل جودة الحياة حجر الأساس في ثقافة التحول المؤسسي، بما يضمن أن يبقى التحول إنسانياً ومستداماً.



الأسئلة الشائعة

كيف تسهم عملية التحول في خدمة الوطن؟

التحول في جامعة الملك سعود يعد رافداً أساسياً لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030، حيث نعمل على ترسيخ دورنا المحوري في منظومة التعليم والبحث العلمي والابتكار.

ما رسالة مشاريع “ القيادة من الصفوف الأمامية” ودورها في التحول؟

تمثل هذه المشاريع جسراً حقيقياً بين تطلعات مجتمع الجامعة والواقع العملي، حيث تتحول الأفكار والمقترحات إلى مبادرات ملموسة تحقق أثراً مباشراً ومرئياً. وما يميز هذه المشاريع أنها تُقاد بأيدي منسوبي الجامعة أنفسهم من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب، بتوجيه ودعم مستمر من مكتب إدارة التحول.

ما طبيعة برنامج “سفراء التحول” وأهدافه؟

برنامج استراتيجي يهدف إلى إعداد نخبة من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب ليكونوا سفراء للتميز والتغيير الإيجابي، يقودون مسيرة التحول ويجسدون أهميته في كافة أرجاء الجامعة.

تتطلع لسماع آرائكم!

يسعدنا تلقي ملاحظاتكم حول هذه النشرة عبر الرابط التالي



<https://forms.office.com/r/05wR9GbXLq>

شكر وتقدير ..

كل الشكر والتقدير للدكتورة. أميرة المشجري

الأستاذ المشارك في كلية اللغات وعلومها، وإحدى سفيرات التحول، على دعمها الكريم في ترجمة هذه النشرة، والذي يعكس روح التعاون والعطاء والانتماء التي تعزز مسيرة التحول في الجامعة



الختام

من الوحدة يستمد وطننا قوته، ومن التحول تستمد الجامعة عظمتها. معاً، نصنع غداً تتصدر فيه جامعة الملك سعود المشهد بكل فخر وعزيمة لخدمة المملكة العربية السعودية.



معرض صور الربع الثالث 2025

