



جامعتنا... تبني وطننا  
OUR KSU



# النشرة الإخبارية

## KSU Transformation Hackathon



3) التوجه نحو الحوكمة المؤسسية: تعزيز نموذج الحوكمة وزيادة مرونة العمليات التشغيلية.  
4) الاستثمار في الثقافة: بناء مجتمع مترابط وإيجابي يتماشى مع الأهداف المؤسسية للجامعة.  
يركز هذا العدد على إبراز صوتكم ومشاركتم في أحد أقوى البرامج في المرحلة الحالية، وهو برنامج القيادة من الصفوف الأمامية.  
خلال الأشهر الثلاثة الماضية، شهدنا تفاعلاً غير مسبوق في أرجاء الجامعة – من خلال الاستبيانات، والجلسات المفتوحة، ومجموعات النقاش، والهاكاثون، وغير ذلك الكثير.  
هذا هو تحوّلنا جميعاً، ومشاركتم ترسم ملامح هذا التحول يوماً بعد يوم.

نغتني هذه الفرصة لتذكير مجتمع جامعة الملك سعود بأن برنامج «جامعتنا» تحت شعار – جامعتنا تبني وطننا، يمثل الإطار الشامل الذي تُعرض من خلاله مراحل تحول الجامعة. ويُجسد هذا البرنامج حقيقة أساسية: أن التحول ليس جهداً فردياً، بل هو مشروع تشاركي قابل للتطور، يجمع بين مختلف جهود التحول التي يقودها منسوبو الجامعة.  
يتضمن إطار التحول حتى الآن أربعة برامج رئيسية:  
1) استراتيجية الجامعة: تمثل خارطة الطريق طويلة المدى نحو التميز العالمي في التعليم والابتكار.  
2) القيادة من الصفوف الأمامية: تمكين أعضاء هيئة التدريس، والموظفين، والطلاب من تولي مسؤوليات مباشرة في قيادة التحول.



حين نسير قدماً في رحلة التحول، تترسخ قوتنا مع وجود ودعم منسوبينا. أثنى على مشاركتكم المستمرة، وأتطلع إلى الإنجازات المشتركة القادمة



رئيس الجامعة المُكلّف

أ. د. عبد الله بن سلمان السلّماني



المدير التنفيذي للتحول  
أندريّا لونغي

مكتب إدارة التحول

## روح المبادرة تصنع المستقبل

أعزائي مجتمع جامعة الملك سعود، الزملاء والزميلات الأعزاء،

أتقدم إليكم جميعاً بخالص الشكر والتقدير على تفاعلكم الكبير وجهودكم المتميزة خلال الأشهر الماضية. لقد جسدتكم بكل فخر واعتزاز، روح المبادرة والانتماء من خلال مشاركتكم الفاعلة في «برنامج القيادة من الصفوف الأمامية» و«هاكاثون التحول». وقد أثبتت هذه المبادرات أن تحقيق الأهداف ليس أمراً بعيد المنال، بل يصبح واقعاً ملموساً حين تتحول الأفكار إلى أفعال، وتُقاد مسيرة التقدم بمشاركة كافة الأصوات وتكامل الجهود على مختلف المستويات.

إن ما تحقق خلال هذه المرحلة يُعد شاهداً على قوة التكاتف والإيمان المشترك بقدرتنا على إحداث التغيير وصناعة مستقبل أكثر إشراقاً. لقد شعرْتُ بفخر كبير وأنا أتابع إبداعاتكم

مع خالص التقدير ..

# نرحب بقادتنا الجدد..

## كبير مسؤولي الموارد البشرية - كبير المسؤولين الماليين

يسرنا أن نرحب بانضمام اثنين من القادة المتميزين إلى جامعة الملك سعود، في خطوة جديدة تعكس التزامنا المستمر بالتحول القائم على الشفافية والتشاركية. ويسعدنا أن نشارككم رسائلهم وتطلعاتهما حول أدوارهما المرتقبة في هذه المسيرة نحو التغيير المنشود.



### كبير المسؤولين الماليين (CFO) الأستاذ/ فائز الأحمري

أفخر بانضمامي إلى جامعة الملك سعود في هذه المرحلة المليئة بالحماس والتحول. هدفنا هو بناء قاعدة مالية قوية تدعم رسالة الجامعة في التعليم والبحث والابتكار. بنضائر الجهود، سنركز معاً على تعزيز الحوكمة المالية، وتحسين استخدام الموارد، ودفع الاستدامة المالية قدماً. نتطلع إلى العمل كفريق واحد، يعمل لتحقيق الهدف، ويؤمن بنجاح الجامعة على المدى الطويل.

### أخوكم/ فائز الأحمري

«كلنا ثقة بأن خبراتهما القيادية ستسهم بدور محوري في إنجاح مسيرتنا التحولية، ونتمنى لهما وافر التوفيق في هذه المهمة الوطنية النبيلة»



### كبير مسؤولي الموارد البشرية (CHRO) الأستاذ/ عبدالمجيد القصبي

يشرفني الانضمام إلى جامعة الملك سعود التي أكن لها كل التقدير، وأؤكد التزامي الكامل بدعم رحلة التحول في جامعتنا، نؤمن بأن التحول الحقيقي يبدأ من القوة البشرية، فالرأسمال البشري هو الجسر الذي يربط بين طموحاتنا والأثر المستدام الذي نسعى إليه:

- إلى زملائنا أعضاء هيئة التدريس: أنتم محرك التميز الأكاديمي، سنعمل على دعم إبداعكم وتطويركم المهني.
- إلى زملائنا ممكني الأعمال - لقد كان الوقت لتجاوز المسمى التقليدي «إداريين» فأنتم ممكنو الأعمال الحقيقيون، تساهمون بفعالية في مختلف الوظائف والتخصصات. نعيد تعريف الأدوار، ونعزز القدرات، ونفتح أمامكم آفاقاً جديدة للتقدم المهني.
- وإلى طلابنا الأعزاء: أنتم جوهر رسالتنا، نعمل من أجلكم، ومن أجل مستقبل أفضل لمدينتنا ووطننا.

«معاً، نبني جامعة الملك سعود لتكون أكثر قوة ومرونة، جامعة جاهزة لمستقبل واع .. معاً، جامعتنا تبنى وطناً»

### أخوكم/ عبدالمجيد القصبي

## كيف سنحدث الفرق؟

سلطت ملاحظتكم الضوء على خمسة مجالات رئيسية يمكن من خلالها تحسين تجربتكم في جامعة الملك سعود:

1. **بيئة الحرم الجامعي:** تطوير المرافق، ومساحات التعلم، وخدمات الطلاب.
2. **الثقافة والمجتمع:** تعزيز المشاركة الشاملة، والتنوع، والتوافق مع الأهداف المؤسسية.
3. **التجربة الأكاديمية:** تحسين ملاءمة المناهج الدراسية، وأساليب التدريس، وقابلية توظيف الطلاب.
4. **التميز البحثي:** تقوية دعم البحوث، وتطوير المرافق، وتوسيع فرص التعاون.
5. **تطوير وإدارة الموظفين:** تحسين مسارات التقدم الوظيفي، وتوازن أعباء العمل، وهياكل التعويضات. نحن ملتزمون باتخاذ إجراءات فورية لمعالجة هذه المجالات وتحويل الفرص إلى إنجازات. وسنُعطي الأولوية في المرحلة الأولى لمجالي:

- بيئة الحرم الجامعي
- الثقافة والمجتمع

وذلك لتحقيق تأثير فوري وملاموس. سيعمل على تنفيذ هذه المبادرات فريق مكون من 18 عضواً من الصفوف الأمامية يمثلون مختلف جهات الجامعة، بهدف تحقيق تحسينات سريعة وواضحة في أراء جامعة الملك سعود.

وسيتأسر هذه الفرق **ثلاثة** أمراء متميزين تم اختيارهم بعناية من بين أكثر من 1,200 متقدم. نختم هذه الفرصة لتهنئتهم على تقلدهم هذه الأدوار الجديدة، ونتمنى لهم ولفرقهم كل التوفيق في تقديم أولى التحسينات الحيوية في رحلتنا المستمرة نحو التميز. ونتطلع إلى مشاركة نتائج هذه المشاريع ذات الأولوية وتطور مراحلها في العدد القادم من النشرة.



## برنامج القيادة من الصفوف الأمامية

نفخر بمشاركة هذا التقدم الملحوظ في برنامج القيادة من الصفوف الأمامية (LFTF)، والذي يُعد ثمرة لعمركم المتواصل وتفاعلكم النشط خلال الأشهر الثلاثة الماضية. لقد كانت مشاركتكم الحماسية وملاحظاتكم القيّمة من الركائز الأساسية في رسم ملامح مستقبل جامعتنا العزيزة.

في هذا العدد من النشرة، نود أن نُطلعكم على بعض الملاحظات التي شاركتمونا بها خلال جلسات الاستماع الأخيرة، كما نستعرض معاً نجاح أكبر هاكاثون في جامعة الملك سعود حتى الآن، ونعزفكم على مجتمعنا النابض بالحياة من سفراء التحول.

### كلمتكم مسموعة ..

- أسفرت هذه المشاركة الفاعلة عن أكثر من **267,000** نقطة بيانات قدّمت رؤى قيّمة لا تُقدّر بثمن، سواء حول نقاط قوتنا أو المجالات التي تتطلب تطويراً.
- لقد أسعدنا سماع أن مجتمع الجامعة يفخر بانتمائه لجامعة الملك سعود وبمساهمتها الفاعلة في دعم نجاح المملكة. ومع ذلك، فإننا ندرك تماماً حجم العمل الذي ينتظرنا لنترقى إلى مستوى تطلعاتكم، ونرشد مكانة جامعتنا كمؤسسة أكاديمية وابتكارية رائدة على مستوى العالم.
- من خلال برنامج القيادة من الصفوف الأمامية، شهدنا تفاعلاً استثنائياً على جميع مستويات الجامعة:
- **15,836** استجابة على الاستبيانات من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين الإداريين.
  - **25** جلسة مفتوحة عُقدت في مختلف الكليات، بما في ذلك المدينة الجامعية للطلاب، وحضرها أكثر من **3,750** مشاركاً.
  - تفعيل شبكة تضم أكثر من **2,000** سفير/سفيرة تحول.

# الاحتفاء بأكبر هاكاثون في جامعة الملك سعود

خلال الشهر الماضي، قدّم برنامج القيادة من الصفوف الأمامية واحدة من أكثر مبادرات التحول ديناميكية حتى الآن – هاكاثون التحول في جامعة الملك سعود



وبرعاية معالي رئيس مجلس إدارة الجامعة الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان، وبحضور سعادة رئيس الجامعة المكلف الأستاذ الدكتور عبد الله بن سلمان السلطان، يُعد هذا الهاكاثون مبادرة رائدة في مجال الابتكار، تهدف إلى دفع عجلة التغيير الإيجابي داخل الجامعة. وقد تم تنظيم الهاكاثون من قبل مكتب إدارة التحول بالشراكة مع عمادة شؤون الطلاب، ممثلة في برنامج الشراكة الطلابية، والهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا).

## شكر وتقدير

نتقدم بجزيل الشكر إلى عمادة شؤون الطلاب، ممثلة في برنامج الشراكة الطلابية، على تعاونهم البناء والمثمر في إنجاز هذا الهاكاثون.

- التجربة الأكاديمية
  - الحياة الجامعية
  - العمليات الجامعية
- وذلك بهدف تعزيز التعاون والابتكار، ودعم التحول الاستراتيجي في جامعة الملك سعود.

كما نُعرب عن امتناننا لسعادة العميد الدكتور علي الدلحي على دعمه الكريم، الذي كان له بالغ الأثر في تحقيق هذا النجاح. وللفريق الطلابي المتميز بقيادة الطالب نواف الزعير.

## هاكاثون التحول

وبفضل التفاعل المبره في جميع أرجاء الجامعة، أثبت الهاكاثون أن الابتكار يزدهر عندما تتحد العقول المتنوعة تحت هدف مشترك.

فعالية فريدة من نوعها جمعت بين الطلبة، وأعضاء هيئة التدريس، والموظفين للتعاون في ابتكار حلول ضمن ثلاثة مسارات رئيسية:

# محطات في رحلة هاكاثون التحول





## ما الذي جعل هذا الهاكاثون مختلفاً؟

- لأول مرة، اجتمع أعضاء هيئة التدريس، والموظفون الإداريون، والطلاب، والخريجون — ليس كمشاركين فقط، بل كمساهمين فاعلين في صياغة مستقبل الجامعة. لقد أضفى تنوع الأصوات طابعاً فريداً من التعاون والشمولية، وأثبت أن التحول مسؤولية جماعية.
- من أهم ما لفت الأنظار، الروابط التي عبّرت عن الانسجام والتواصل العميق بين مختلف المجموعات. فعلى سبيل المثال:
- ضمّ أحد الفرق عضو هيئة تدريس وابنتها الطالبة، وقد عملا معاً على حل التحدي ذاته.
- وفريق آخر جمع أساتذاً وطلابه، متحدين في الهدف والرؤية.
- في كثير من الحالات، جلس أعضاء هيئة التدريس، والموظفون، والطلاب على طاولة واحدة يتشاركون الأفكار وبينون الحلول، كعائلة واحدة.
- لم يكن هذا الهاكاثون مجرد مساحة لتوليد الأفكار — بل كان منصة لتعزيز اللزمة المجتمعية داخل الجامعة.

## الهاكاثون في أرقام

أكثر من 20 جهة راعية  
خارجية دعمت  
المبادرة

9 فرق فائزة حصلت  
على جوائز مجموعها  
450,000 ريال سعودي

أكثر من 27 ساعة من  
توليد الأفكار  
وبناء الحلول

153 فكرة  
في 3 مسارات  
تحوّل

أكثر من 900 مشارك  
تنافسوا على مدى  
ثلاثة أيام

## أكثر من 150 فكرة مُلهمة



أطلق هاكاثون التحول في جامعة الملك سعود أكثر من 150 فكرة ابتكرتها فرق متنوعة من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والخريجين — في شهادة قوية على إبداع مجتمع الجامعة ورؤيته لمستقبلها.

تنوّعت المشاريع من منصات مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وحلول للحرم الجامعي الذكي، إلى مبادرات فاعلة في الاستدامة والمجتمع.

وقد تميّزت المشاريع بجمعها بين الابتكار والتأثير، وتقديمها حلولاً عملية تركز على المستخدم وتتوافق مع الأولويات المؤسسية. وبعضها استخدمت تقنيات الذكاء الاصطناعي بفعالية، مما عزز فرص تطبيق أفكارهم على أرض الواقع.

**نُبارك لجميع الفرق الفائزة!**

## مرتكزات الهاكاثون (المسارات)

### الحياة الجامعية

إثراء بيئة الجامعة بما يعزز التفاعل المجتمعي،  
 وبدعم الرفاهية، ويُحسن التجربة اليومية  
 لكافة أفراد مجتمع جامعة الملك سعود



### العمليات الجامعية

رفع الكفاءة والإنتاجية  
 من خلال تحسين العمليات، وإدارة الموارد،  
 وتطوير الأنظمة الإدارية.



### التجربة الأكاديمية

تحسين مخرجات التعلم، وتطوير أساليب  
 التدريس، وتعزيز الدعم الأكاديمي لكل من  
 الطلاب وأعضاء هيئة التدريس



## المشاريع الفائزة

### مسار الحياة الجامعية

تحسين مرافق جامعة الملك سعود لتعزيز  
 التفاعل والرفاهية والإنتاجية للطلاب والموظفين  
 وأعضاء هيئة التدريس.

### مسار العمليات الجامعية

استكشاف طرق لتعزيز الإنتاجية والكفاءة في  
 أنحاء الجامعة من خلال تحسين العمليات والموارد  
 والطول.

### مسار التجربة الأكاديمية

استكشاف طرق لتحسين مخرجات التعلم،  
 وأساليب التدريس، والدعم الأكاديمي للطلاب  
 وأعضاء هيئة التدريس في جامعة الملك سعود.

### المركز الأول: دليلة

تطبيق ذكي يرشد مجتمع جامعة الملك سعود  
 وزوارها في أرجاء الحرم الجامعي عبر خرائط  
 تفاعلية ومسارات ميسرة.

### المركز الأول: نظام متكامل للابتكار وريادة الأعمال

منصة إلكترونية تحمي الملكية الفكرية وتحوّلها  
 إلى منتجات تجارية، مع إدارة التحديات بين  
 أصحاب المصلحة وجذب المساهمين في الأفكار  
 الابتكارية في المجالات التقنية.

### المركز الأول: LexAI

منصة مدعومة بالذكاء الاصطناعي تعزز تجربة  
 المحاكم الصورية من خلال تحليل أداء الطلاب  
 وتقديم ملاحظات تفصيلية لتحسين المهارات  
 القانونية التطبيقية.

### المركز الثاني: فرزة

منصة تتيح لأفراد مجتمع الجامعة تقديم خدمات  
 داخل الحرم الجامعي مقابل مكافآت أو ساعات  
 تطوع.

### المركز الثاني: التأهيل المهني

منصة إلكترونية ذكية تربط طلاب الجامعة بفرص  
 التدريب العملي، الوظائف الجزئية، والوظائف  
 الموسمية، معتمدة على الرقم الجامعي  
 ومتكاملة مع قاعدة بيانات الجامعة الأكاديمية.

### المركز الثاني: Uni Bag

منصة UniBag التعليمية، مصممة خصيصًا لطلاب  
 الجامعات، تُحدث تحولًا في تجربة التعلم من  
 خلال أدوات ذكية مدعومة بالذكاء الاصطناعي  
 تعزز الفعالية وتدعم تحقيق الأهداف الأكاديمية.

### المركز الثالث: الحاويات الذكية

تستخدم أجهزة استشعار لتقليل النفايات، وتتبع  
 المواد القابلة لإعادة التدوير، وتحسين كفاءة  
 إعادة التدوير.

### المركز الثالث: منصة وصل

حل رقمي لتنظيم وتسهيل تخطيط الفعاليات  
 وإدارتها في جامعة الملك سعود.

### المركز الثالث: KSU Smart Mentor

نظام تعلم ذكي بالذكاء الاصطناعي يستخدم  
 وكلاء لتحليل فهم الطلاب في الوقت الحقيقي  
 وتقديم توصيات فورية للأساتذة

# تعرف على سفراء التحول

هاكثون التحول

وراء كل تحول ناجح أشخاص يقودون دقته بثقة وإلهام



- « لكن نحن التغيير الذي نريده لجامعتنا ..  
د. هيله السليم- علم النفس الاجتماعي
- « خلال هذا الهاكثون، سنحت لي الفرصة لأن أختبر نفس الشغف من منظور جديد — كقائدة تسهيل، أوجه وأدعم المشاركين وهم يحولون أفكارهم إلى طول ذات أثر.  
مروة سنبل، استشارية ERP بجامعة الملك سعود
- « كلفت جامعة الملك سعود يومًا ما بمهمة شبه مستحيلة: أن ترتقي بأمةٍ بأكملها إلى مستوى أكاديمي عالي الكفاءة... ويمكننا تكرار ذلك الإنجاز، إذا عملنا معًا. هذا التحول هو مسؤوليتنا الجماعية، ولن يكون واقعياً وقويًا إلا بقدر ما يُبذل من جهد فردي من كل واحدٍ منا.  
د. تميم عشري، قسم علم الأمراض، كلية الطب
- « تغييرات كبيرة قادمة! أشياء مشوقة تحدث الآن، وأنا فخور بكوني جزءًا منها! مؤخرًا، تم اختياري كسفير للتحول ودُعيت لحضور اجتماع خاص ضمن مجموعة تركيز مع مكتب إدارة التحول. كانت النقاشات جادة، والتغييرات التي كنا نأمل بها بدأت تتشكّل بالفعل!  
ريان الباز، طالب نظم معلومات حاسوبية
- « من هاكثون التحول... إلى مسيرة إلهام.. تشرفت بالمشاركة كمتطوعة ومسيرة في هاكثون التحول بجامعة الملك سعود، في تجربة مثمرة ومُلهمة، بروح الفريق سعدت بالإسهام في دعم جهود التحول وتوجيه الفرق المشاركة، الإرشاد لم يكن مجرد توجيه، بل شراكة فكرية وإنسانية تعزز الابتكار وتصنع الفارق.  
عائشة بنت سعد الحوبان، الإدارة العامة للعلاقات والإعلام

أصوات من قلب التحول: ما قاله سفراءنا

في قلب كل عملية تحول ناجحة، هناك أناس يقودونها .. وهذا تمامًا ما يُمثله سفراءنا في التحول، من خلال شبكة نابضة تضم أكثر من 2,000 سفير وسفيرة، يعمل هؤلاء الداعمون المتحمسون على قيادة رحلة التحول من الداخل. إنهم يُلهمون، ويدعمون، ويقودون التغيير في مختلف أرجاء الجامعة، ويجسّدون التزامنا الجماعي بالتميز، وبهم تكون رؤية «جامعتنا» إلى واقع ملموس — وكل ذلك بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030. وسفراءنا يُحدثون فرقًا حقيقيًا. ومشاركتهم الأخيرة في إنجاز هاكثون التحول ليست سوى مثال واحد على دورهم في دعم التقدم، من خلال:

- تعزيز الثقة
- تشجيع المشاركة
- الدفع بالتقدم الحقيقي نحو الأمام.

## ترقبوا المزيد من القصة الملهمة لسفرائنا .. لأن رحلة التحول في جامعة الملك سعود تبدأ بنا جميعًا

في هذه الرحلة التحولية، ندعوكم للاستمرار في المشاركة والتعبير عن آرائكم، معًا، نرسم مستقبلًا أكثر إشراقًا لجامعة الملك سعود. فالتزامكم بالتميز، ومساهمتم في النمو المؤسسي، هما أساس نجاحنا الجماعي.

وأخيرًا... شكرًا لكم أنتم.. شكرًا لكونكم جزءًا لا يتجزأ من هذا الفصل الحافل في تاريخ جامعتنا. مساهماتكم لا تصنع مستقبل الجامعة فقط، بل تسهم أيضًا في تشكيل مستقبل التعليم والابتكار في المملكة وخارجها. نتطلع سويًا إلى تحقيق المزيد من الإنجازات الرائعة.

وذلك في إطار الاستماع لأفكارهم ومقترحاتهم حول تحسين خدمات المرضى الحيوية، لضمان تحقيق الأثر الأوسع والأعمق في المجتمع.

### دعونا نُحدث التغيير معًا

المشاريع الفائزة ليست سوى البداية. سيتم المضي قدمًا في تنفيذ المشاريع الثلاثة الأولى في كل مسار ضمن برنامج «القيادة من الصفوف الأمامية»، وقد بدأت فعليًا جهود دمجها مع خطط التحول الحالية. وفي الوقت ذاته، يتم إعادة تقييم عدد من الأفكار الواعدة التي لم تقز، بهدف النظر في إمكانية تطويرها وتحولها إلى مبادرات قابلة للتنفيذ.

## ماذا بعد؟

### صوتك يصنع الفارق!

إن النجاح الذي حققه برنامج «القيادة من الصفوف الأمامية» حتى الآن يُجسّد قوة الصوت الجماعي والرؤية المشتركة لمستقبل جامعة الملك سعود. نحن نُعبّر عن امتناننا العميق لتفاعل أعضاء الجامعة في مجالات التعليم، والبحث، والتطوير، والابتكار. وفي المرحلة القادمة، سنوسّع مبادرة الاستماع لتشمل:

- زملاءنا في قطاع الرعاية الصحية
- وجميع الأطراف ذات العلاقة

# الأسئلة الشائعة

## كيف سيتم دعم منسوبي الجامعة إذا تغيرت أدوارهم أو تم تكليفهم بمهام جديدة؟

التحول في جامعة الملك سعود يركز على التمكين. منسوبي الجامعة سيكونون شركاء في هذه الرحلة، سنسعى لتوفير كل الدعم اللازم للنجاح في أدوارهم الجديدة. من برامج تدريبية متخصصة، وفرص تطوير مهني، ومبادرات تأهيل تسهم في صقل مهاراتهم وتعزيز الجاهزية. الموارد البشرية لها دورًا محوريًا في تمكين المنسوين، وتوفير المسارات والأدوات التي تضمن لهم الاستمرار في الإسهام بفعالية وتحقيق التميز في بيئة العمل المتجددة.

## ماذا عن الحلول التي تم تقديمها خلال الهاكاثون؟

جميع الحلول المقدمة قيد المراجعة حاليًا. يقوم مكتب إدارة التحول بدراسة جدواها التنفيذية، سواء في هذه المرحلة أو ضمن مبادرات قادمة.

## ما هو مستقبل جامعة الملك سعود بعد التحول؟

تسعى الجامعة إلى تعزيز مكانتها العالمية من خلال:

- توحيد الجهود المؤسسية
  - تبني التغيير
  - بناء شراكات استراتيجية
  - تقديم برامج أكاديمية وبحثية مبتكرة تستقطب المواهب
  - تمكين الخريجين من الإسهام بثقة في بناء المستقبل
- ترتكز هذه الرؤية على المرونة والقدرة على التكيف مع التحولات العالمية.

## هل سيتم إعادة هيكلة البرامج الأكاديمية أو متطلبات التخرج؟

تخضع البرامج الأكاديمية لمراجعة شاملة بهدف تعزيز التكامل وضمان مواكبتها لمتطلبات المستقبل. وقد يتم تحديث متطلبات التخرج أو البرامج الأكاديمية بناءً على ذلك، مع التأكيد على التواصل بشأن ذلك بشكل مبكر لضمان جاهزية الجميع. وسيتم الإعلان عن أي تغييرات رسميًا بعد اعتماد الخطة الاستراتيجية للجامعة بشكل كامل.

## شكر وتقدير ..

كل الشكر والتقدير للدكتورة هيلة السليم

الأستاذ المشارك في علم النفس الاجتماعي والثقافي، وإحدى سفيرات التحول، على دعمها الكريم في ترجمة هذه النشرة. نقدر مساهمتها والتزامها الواضح في دعم رحلة التحول.



### تتطلع لسماع آرائكم!

يسعدنا تلقي ملاحظاتكم حول هذه النشرة عبر الرابط التالي



<https://forms.office.com/r/05wR9GbXLq>

# معرض صور الربع الثاني 2025

