



جامعتنا.. تبني وطننا
OUR KSU



النشرة الإخبارية



رحلة التحول نحو التميز ..

تخوض جامعة الملك سعود اليوم رحلة تحولها نحو التميز والابتكار، مستندة إلى رؤية طموحة تعزز مكانتها عالمياً. إنَّ هذا التحول ليس مجرد تطوير أكاديمي فحسب، بل مسيرة متكاملة يقودها الجميع؛ إذ نعمل على تمكين منسوبينا وتعزيز ثقافة الإبداع والتعاون لديهم. نؤمن بأنَّ نجاحنا يعتمد على التفاعل والمشاركة الجماعية، ولهذا نضع مصلحة الجامعة ومنسوبيها في صميم أولوياتنا. معاً، لنصنع مستقبلًا أكاديميًا مُشرقًا، ولنرسخ مكانة جامعتنا بصفاتها منارة معرفية عالمية.

رئيس الجامعة المكلف
أ. د. عبدالله السلمان



”

”

الاحتفاء بتقدم رحلتنا التحولية في جامعة الملك سعود وتقديم تهنئة العيد

كما آمل أن تكون إجازة العيد فرصة لكم لقضاء وقت ممتع مع أحبائكم واستعادة نشاطكم. إن جهودكم تستحق التقدير، وأتمنى لكم جميعاً عيداً سعيداً مليئاً بالفرح والبركات. نتطلع إلى لقاءكم مجدداً في أبريل، لنواصل معاً مسيرتنا التحولية. عيد مبارك!

المدير التنفيذي للتحول
أندريا لونغي



منسوبي جامعة الملك سعود الأعزاء،

مع اقتراب إجازة عيد الفطر المبارك، أود أن أعتنم هذه الفرصة للتأمل في التقدم الملحوظ الذي حققناه في رحلتنا التحولية بجامعة الملك سعود. لقد كان هذا الفصل حافلاً بالتحديات والنجاحات، ومن الضروري أن نُقدّر الجهود الجماعية التي دفعتنا إلى الأمام. أتوجه بخالص الشكر والتقدير لكل واحد منكم على التزامكم الدؤوب وعزيمتكم القوية. لقد كان دعمكم ركيزة أساسية في دفع مسيرة التحول، وأنا فخور بما أنجزناه معاً. في هذا الإصدار من نشرتنا الإخبارية، ستجدون لمحة عن تقدمنا، وأبرز المبادرات، وأهم الإنجازات خلال الربع الماضي

التحول في جامعة الملك سعود: رحلة نحو التميز العالمي

نحن ننطلق في رحلة التحول من خلال «Our KSU» للارتقاء بجامعة الملك سعود إلى قوة أكاديمية وابتكارية عالمية رائدة، بما يتماشى مع رؤية صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء 2030. «Our KSU» لنا جميعًا - الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والمجتمع الأوسع- طموحنا واضح وملهم: أن تصبح الجامعة مؤسسة أكاديمية عالمية رائدة. هذا الطموح ليس مجرد هدف، بل التزام بالتميز من شأنه أن يساهم بشكل كبير في تشكيل مستقبل مدينتنا ومملكتنا وما بعدها. معًا، نحن رواد مستقبل جامعة الملك سعود.

معًا، نحن رواد مستقبل
جامعة الملك سعود

محركات التحول في جامعة الملك سعود

يعتمد التحول في جامعة الملك سعود على خمس محركات رئيسية:



تحقيق التأثير
من خلال التعاون

نحن نعمل على تعزيز ثقافة التعاون وغرس عقلية تتمحور حول الأداء. ومن خلال كسر الحواجز والتركيز على النتائج، نهدف إلى تزويد الجميع بالأدوات والدعم اللازمين لتحقيق النجاح.



التحول بقيادة
الصفوف الأمامية

من خلال برنامجنا "القيادة من الصفوف الأمامية"، نعمل على تمكين الصفوف الأمامية في جامعتنا من قيادة التغيير. نحن نحثهم بالابتكار، وندعم الأفكار الجريئة، ونتعلم من كل تجربة.



أنتم محور
مهمتنا

طلابنا وأعضاء هيئة التدريس والموظفون والمنسوبون جميعاً. نحن نعمل على خلق بيئة تضع الجميع في عين الاعتبار وتمكينهم وإلهامهم للتفوق.



الارتقاء بجامعة الملك
سعود إلى مكانة
عالمية مرموقة

نحن نعمل على إعادة تصور استراتيجيتنا لدفع جامعة الملك سعود إلى مصاف المؤسسات العالمية. وبناءً على تاريخنا الفني، فإننا نضع معايير جديدة في التعليم والبحث والابتكار.



منارة
للتميز الأكاديمي
والابتكار

بدعم من صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان، نحن ملتزمون بأن نصبح قوة أكاديمية وإبداعية. ونهدف إلى المساهمة بشكل كبير في تطور الرياض كمركز عالمي للتعليم والنمو الفكري.



مشاريعنا وبرامجنا في جامعة الملك سعود

سيتمكون التحول في جامعة الملك سعود من سلسلة من المشاريع والبرامج، والتي سوف تتطور وتتغير مع تقدم التحول.

01 استراتيجية جامعة الملك سعود

صياغة وتنفيذ استراتيجيتنا الطموحة لدفعنا نحو التميز العالمي.

02 القيادة من الصفوف الأمامية

تمكين وتجهيز خط المواجهة لدينا لقيادة التحول وتحقيق التحسينات الفورية والمؤثرة.

03 إعادة الهيكلة نحو التخصصة

بناء التميز وتبسيط هيكل الحوكمة المؤسسية وعملياتها في جميع جهات جامعة الملك سعود.

04 الاستثمار الثقافي

بناء مجتمع حيوي ومتربط في جامعة الملك سعود، وثقافة إيجابية تعزز النمو، وتبني التطوير، وتمكن طموحاتنا.

مراحل التحول في Our KSU

يتكون التحول من ثلاث مراحل رئيسية:

PHASE 0

الإنطلاق



Q1 2025 - Q1 2026

إطلاق التحول ووضع الأساس من خلال تمكين العاملين في الصفوف الأمامية من اتخاذ الإجراءات.

- إطلاق التحول في جامعة الملك سعود.
- مشاركة طموحات جامعة الملك سعود.
- بناء أساس متين للتغيير.
- تمكين منسوبي الجامعة - الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين - من تقديم الملاحظات واتخاذ الإجراءات من خلال برنامج «القيادة من الصفوف الأمامية».

PHASE 1

التزود والإقلاع



Q1 2026 - Q4 2026

إعلان وتفعيل استراتيجية جامعة الملك سعود.

- الكشف عن استراتيجيتنا وخارطة الطريق الجديدة.
- تحديد أهداف ومعالم طموحة من شأنها إعادة تعريف العملية التعليمية.
- تحديد كيف سيتأثر مجتمع الجامعة بالتغييرات.
- إظهار كيف سيؤدي مجتمعنا دوراً حاسماً في هذا الفصل الجديد.

PHASE 2

التسارع



Q4 2026 - H 1 2027

تنفيذ التغييرات المتوافقة مع خارطة طريق تحول جامعة الملك سعود لتحقيق التميز.

- تنفيذ التغييرات بما يتماشى مع رؤيتنا الاستراتيجية.
- تبني ثقافة التحسين المستمر والابتكار.
- تعزيز طرق جديدة للعمل والنمو معاً.
- ضمان نجاح واستدامة التحول على المدى الطويل.

OUR KSU

في الربع الأول 2025

جامعة الملك سعود في مرحلة التحول، وصوتك يصنع الرحلة!

في الربع الأول، قطعنا خطوات كبيرة في جهودنا للتحول - من خلال التواصل مع مجتمعنا، وإطلاق مبادرات رئيسية، ودفع الابتكار. من المشاركة الفاعلة في استطلاعنا «صوتك أولويتنا» واللقاء الأول لتدشين البرنامج وكذلك المعرض التعريفي بهاكتون التحول، كان الحماس والالتزام من جانب الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين ملهمين حقًا. فيما يلي لمحة عامة عن تقدمنا والتأثير الجماعي الذي نحدثه معًا.

18 قائد من الصفوف الأمامية

قمنا مبدئيًا بالاستعانة بـ 18 من أعضاء هيئة التدريس والموظفين إلى برنامج «القيادة من الصفوف الأمامية». ويتولى المجموعة الآن قيادة أول ثلاثة مشاريع تدريبية لدينا. مما يؤدي إلى تعزيز الابتكار والتميز في جميع أنحاء جامعة الملك سعود.



دشنا اللقاء #1 «Our KSU»

«إطلاق هدفنا» يمكنك مشاهدة الفيديو [من هنا](#)



أكثر من 2000 سفير

برنامج سفراء التحول والذي شهد انضمام أكثر من 2000 فرد إليه.



الاستماع لأكثر من 15000 صوت

وصلتنا مشاركاتكم في استبانة «صوتك أولويتنا». والذي تضمن أكثر من 15000 مساهمة قيمة من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين. لقد سمعنا وشعرنا باقتراحاتكم للتحسين، وسنشارككم خططنا لمعالجتها قريبًا.



حضور أكثر من 1000 مشارك في المعرض التعريفي لهاكتون التحول

دعنا التطوير وأربنا الإطلاق المذهل لمعرض هاكتون التحول بحضور أكثر من 1000 مشارك، مما أتاح لمجتمع جامعة الملك سعود التعرف أكثر على هاكتون التحول والذي سيكون في أبريل بالتعاون مع عمادة شؤون الطلاب - برنامج الشراكة الطلابية.



9 مجموعات تركيز أكثر من 100 مشارك

عقدنا 9 مجموعات تركيز تضم ما يزيد عن 100 مشارك، بما في ذلك الطلاب والموظفين وأعضاء هيئة التدريس، للتعلم في الأفكار التي تم جمعها من الاستبيان.



التفاعل المجتمعي المبهـر

شعرنا بالحماس والمشاركة الملحوظة التي أظهرها مجتمع جامعة الملك سعود تجاه التحول حتى الآن، عبر الاستبيانات وزيارات الكليات إلى مجموعات التركيز. نؤكد لكم: أن كل صوت يؤخذ بعين الاعتبار.



أكثر من 1000 متقدم لبرنامج القيادة من الصفوف الأمامية

شهدنا اهتمامًا كبيرًا بالإنضمام للصفوف الأمامية خصوصًا من أعضاء هيئة التدريس والموظفين، حيث تم استلام أكثر من 1000 طلب - مما يعد دليلًا على حماسكم لقيادة التغيير وتقديم مشاريع تحسين مؤثرة.



«القيادة من الصفوف الأمامية» هو أحد البرامج الأولى التي أطلقناها كجزء من برنامج «Our KSU». يهدف هذا البرنامج الذي يقوده منسوبي الصفوف الأمامية إلى تمكين أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب من إحداث تغييرات إيجابية سريعة في جميع أنحاء جامعة الملك سعود.

لتصميم وتقديم طرق إبداعية لجعل جامعة الملك سعود منارة للتعليم والابتكار، معترف بها عالمياً.

كيفية التسجيل

[/https://hackathon.ksu.edu.sa/hackathon](https://hackathon.ksu.edu.sa/hackathon)

3. كن سفيراً للتحول

انضم إلى فريق سفراء التحول لدينا وساعد في تشكيل مستقبل جامعة الملك سعود. باعتبارك سفيراً للتحول، ستتمكن من:

- الحصول على رؤى مبدئية حول «Our KSU» و«القيادة من الصفوف الأمامية».
 - تقديم ملاحظات قيمة حول الأنشطة والتواصل.
 - المشاركة في جلسات التدريب وبناء المهارات.
 - توسيع شبكتك المهنية.
 - الحصول على شهادة عند إكمال البرنامج.
- دورك كسفير للتحول:
- شارك بخبرتك.
 - تقديم ملاحظات بناءة، ومقترحات للتصسين.
 - تطوع للمساهمة في بناء مستقبل أكثر إشراقاً لجامعة الملك سعود.

كيفية التسجيل

<https://forms.office.com/r/Thjvn5fTy>

4. تقدم بطلبك لتصبح أحد أعضاء الصفوف الأمامية في حملة الانضمام التالية

في يناير 2025، قمنا بدعوة جميع أعضاء هيئة التدريس والموظفين الإداريين في جامعة الملك سعود للانضمام إلى برنامج «القيادة من الصفوف الأمامية». تلقينا أكثر من 1000 طلب. وتم ضم المجموعة الأولى من منسوبينا من الصفوف الأمامية لقيادة أول ثلاثة مشاريع تجريبية لدينا. سنقوم بدعوة المزيد من العاملين في الصفوف الأمامية للانضمام إلينا في وقت لاحق من هذا العام، لذا ترقبوا المزيد من المعلومات.



برنامج القيادة من الصفوف الأمامية

كيف يمكنك المشاركة؟

- اجعل صوتك مسموعاً.
- نحن ملتزمون بالاستماع إلى تعليقاتكم لمساعدتنا في تحديد مجالات التحسين من خلال ثلاث طرق رئيسية:
- 1. استبيان رأي "صوتك أولويتنا":

استبيان رأي الطلاب

<https://forms.office.com/r/LtmMTyNziF>

استبيان رأي الموظفين وأعضاء هيئة التدريس

<https://forms.office.com/r/QJafpHXz9>

إذا لم تكن شاركت بالاستبيان، نأمل تخصيص بعض الوقت لاستكماله بحلول الأول من مايو. ستساعدنا ملاحظاتك في تشكيل مستقبل جامعة جامعة الملك سعود.

- زيارات الكليات: لقد قمنا بزيارة 20 كلية، بما في ذلك كلية المزامحية والمدينة الجامعية للطلاب، وبعد إجازة العيد سنقوم بزيارة 4 كليات أخرى.

2. سجل للمشاركة في هاكاثون التحول بجامعة الملك سعود

هاكاثون التحول بجامعة الملك سعود هو حدث يستمر لعدة أيام في شهر أبريل بالشراكة مع عمادة شؤون الطلاب- برنامج الشراكة الطلابية. خلال هذا الحدث، ستجتمع العقول المتوقدة والقلوب المتحمسة لطلابنا وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والخريجين معاً

أهداف البرنامج:

1. تمكين الجميع من قيادة التغيير.
2. تسخير العمل الجماعي والخبرة.
3. قيادة التحسين المستمر.

لماذا قمنا بإنشاء هذا البرنامج؟

• بدأ العمل الآن

بينما نخطط للمستقبل، فإننا نؤمن بضرورة إجراء التحسينات اليوم. ليست هناك حاجة للانتظار استراتيجيتنا الجديدة للبدء في تحسين تجربتنا الجامعية.

• التحسينات السريعة مهمة

نحن ندرك أن التغييرات الصغيرة قد يكون لها تأثير كبير. وتساعدنا هذه التحسينات التدريجية على المضي قدماً.

• كل شخص يؤدي دوراً مهماً

تكمّن قوتنا في مجتمعنا. نحن ملتزمون بدعم الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين في جهودهم لمساعدة جامعة الملك سعود على النمو والتحسين معاً. المشاركة هي شريان رحلة التحول هذه. كل صوت وكل فكرة وكل عمل يساهم في بناء جامعة الملك سعود أكثر ديناميكية وأفضل للجميع.

الأسئلة الشائعة

ما دور مكتب إدارة التحول؟

يتولى مكتب إدارة التحول مهمة تقديم التوصيات بشأن جميع مشاريع وبرامج التحول إلى اللجنة التنفيذية ومجلس إدارة الجامعة. ورغم أن مكتب إدارة التحول ليس له سلطة اتخاذ القرار، فإنه يؤدي دورًا حاسمًا في توجيه جهود التحول. ويرعى مجلس إدارة الجامعة عملية التحول.

متى سيتم إطلاق استراتيجيتنا الجديدة؟

من المتوقع إطلاقها في الربع الأول من عام 2026. وستعمل استراتيجيتنا كخارطة طريق للتميز الأكاديمي والاعتراف العالمي. نحن نعمل على مواءمة تطلعاتنا مع الأولويات الوطنية ودمج الممارسات العالمية المتطورة في التعليم العالي. نحن ملتزمون بتشكيل مسار مميز يعطي الأولوية للمصالح طويلة الأجل لاستدامة نجاح جامعتنا.

كيف سيؤثر التحول على عقود العمل، وما هي الجهة المسؤولة عن سياسات القوى العاملة؟

مجلس إدارة الجامعة ولجنة الترشيحات والمكافآت التابعة له مسؤولة عن تحديد سياسات القوى العاملة، وسيتم تحديد تخطيط القوى العاملة المستقبلية وهياكل العقود على أساس الاتجاه الاستراتيجي الجديد للجامعة. ، سيتم موافاتكم بالمزيد من التفاصيل حول هذا الموضوع حال توفرها.

من يمكنني الاتصال به للحصول على مزيد من المعلومات؟

- إذا كان لديك أي أسئلة، يرجى التواصل معنا على: Our KSU: ourksu@ksu.edu.sa
- القيادة من الصفوف الأمامية: frontliners@ksu.edu.sa
- كما يمكنك العثور على جميع الروابط ذات الصلة هنا: <https://linktr.ee/ourksu>

معرض صور الربع الأول 2025

